

ISMA
ISTITUTI DI SANTA MARIA IN AQUIRO
Roma - Via della Guglia n. 69/b

.....

**ESTRATTO DI VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il Consiglio di Amministrazione, nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00134 del 6 agosto 2020, integrato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00159 del 23 settembre 2020, nella seguente composizione:

		PRESENTE	ASSENTE
GASBARRA Enrico	PRESIDENTE		X
CRITTI Nicolò	VICE PRESIDENTE	X	
ROSI Alessandro	CONSIGLIERE	X	
MERCANTE Marco	CONSIGLIERE	X	
PANUNZIO Edoardo	CONSIGLIERE	X	

nella seduta N. 3 del giorno 23.10.2020

con il voto	FAVOREVOLE	CONTRARIO	ASTENUTO
GASBARRA Enrico			
CRITTI Nicolò	X		
ROSI Alessandro	X		
MERCANTE Marco	X		
PANUNZIO Edoardo	X		

con l'assistenza del Direttore, Dr. Gianfranco Rinaldi, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 37

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE E IL FUNZIONAMENTO DEL COMPONENTE MONOCRATICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'ASP ISMA – ISTITUTI DI SANTA MARIA IN AQUIRO.

Premesso:

- che l'entrata in vigore del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, ha previsto per gli Enti Locali la possibilità di costituire, in luogo del Nucleo di Valutazione, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) con nuovi compiti e responsabilità;

- che il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, ha disciplinato il riordino delle competenze del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 19, comma 10, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni con Legge 11 agosto 2014, n. 114, e, in particolare, all'art. 6 sono state fissate disposizioni in tema di "Valutazione indipendente e revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione";

- che con Deliberazione n. 23 del 28 luglio 2016 il Consiglio di Amministrazione degli ISMA ha provveduto a uniformarsi alle predette direttive, seppure non imperative per gli Enti Locali,

adottando un proprio “Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) degli Istituti di S. Maria in Aquiro”;

- che il D.M. 2 dicembre 2016 (G.U. n. 14 del 18 gennaio 2017) ha reso operativo, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, l’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della *performance*, ai sensi dei commi 3 e 4 dell’art. 6 del summenzionato D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, al quale vengono obbligatoriamente iscritti gli aspiranti alla partecipazione alle procedure comparative di nomina degli O.I.V. presso tutte le Amministrazioni, sulla scorta dei requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all’art. 2 del medesimo Decreto;

- che il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 ha modificato il D.lgs. 150/2009 innovando il perimetro di operatività degli O.I.V.;

- che con nota circolare n. 3550 del 19 gennaio 2017 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito chiarimenti in ordine alle procedure di cui al citato Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016;

- che gli ISMA, pertanto, intendendo aderire alla disciplina di cui al D.P.R. n. 105/2016 e al D.M. 2 dicembre 2016 richiedendo il requisito dell’iscrizione nell’Elenco nazionale componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della *performance* quale condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina del proprio O.I.V. e, a tale scopo, con Deliberazione del C.d.A. n. 28 del 26 luglio 2019 hanno approvato il nuovo Regolamento sull’istituzione e il funzionamento del componente monocratico dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) degli ISMA, procedendo, nel contempo, alla revoca della citata Deliberazione del C.d.A. n. 23 del 28 luglio 2016;

- che la Regione Lazio, opportunamente informata nel merito, con nota in data 22 agosto 2019 (prot. in ingresso n. 5755 di pari data), a seguito di istruttoria effettuata sulla predetta Deliberazione del C.d.A. n. 28/2019, nel confermare l’assenza di elementi ostativi alla sua adozione, ha nel contempo invitato gli ISMA a voler valutare l’opportunità di proseguire con la procedura di selezione dell’O.I.V., tenuto conto dell’entrata in vigore del Regolamento regionale disciplinante il procedimento di trasformazione delle II.PP.A.B., ai sensi della Legge Regione Lazio n. 2 del 22 febbraio 2019;

- che gli ISMA, pertanto, nel condividere le considerazioni di opportunità espresse dalla Regione Lazio sulla materia, in occasione della seduta tenutasi in data 25 settembre 2019 hanno stabilito di sospendere l’attivazione della procedura atta a individuare l’Organismo *de quo*, stante la necessità di dover attendere la definizione del processo di trasformazione/riordino delle II.PP.A.B.;

- che, a seguito di trasformazione degli ISMA da I.P.A.B. in ASP avvenuta con Deliberazione della Giunta regionale del Lazio n. 39 dell’11 febbraio 2020, si rende necessario adeguare tutti gli atti regolamentanti il funzionamento, l’operatività e l’organizzazione interna sulla base delle disposizioni impartite dalla stessa Regione Lazio con la citata Legge n. 2 del 22 febbraio 2019 e con i Regolamenti n. 17 del 9 agosto 2019 e n. 5 del 15 gennaio 2020;

Vista la proposta di nuovo Regolamento sull’istituzione e il funzionamento del componente monocratico dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) degli ISMA, predisposto dal Direttore con il supporto del personale incaricato per l’assistenza alle attività consiliari, che viene accluso al presente provvedimento formandone parte integrante e sostanziale;

Ritenuto lo stesso Regolamento, così come riformulato, esaustivo e rispondente alle previsioni normative oltre che alle esigenze di funzionamento degli ISMA a seguito di trasformazione in ASP;

Richiamati:

- la Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 39 dell'11 febbraio 2020 avente a oggetto: *“Trasformazione dell’Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza Istituti di Santa Maria in Aquiro – ISMA nell’Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata “ISMA – Istituti di Santa Maria in Aquiro” con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell’articolo 3 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17”;*
- lo Statuto degli ISMA approvato con Deliberazione della Giunta Regione Lazio n. 39 dell'11 febbraio 2020;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi degli ISMA, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 77 del 10 marzo 2014;

Tenuto conto:

- del D.lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;*
- della Delibera CIVIT-ANAC n. 12/2013 *“Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V)”* per la parte non superata dalla successiva normativa nazionale e per quanto applicabile;
- del D.P.R. del 9 maggio 2016, n. 105, *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”;*
- del D.P.C.M. del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 *“Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance”;*
- della Nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3550 del 19 gennaio 2017;
- del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 74, recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”;*
- del D.lgs. del 10 agosto 2018, n. 101, recante disposizioni in materia di adeguamento al Regolamento UE 2016/679;
- acquisito il parere favorevole del Direttore, reso ai sensi di Legge;
- tutto ciò premesso;
- all’unanimità:

DELIBERA

- di considerare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento quanto esposto in narrativa;
- di revocare, per i motivi segnatamente espressi in antefatto, la Deliberazione del C.d.A. n. 28 del 26 luglio 2019 avente a oggetto: *“Approvazione del nuovo Regolamento sull’istituzione e il funzionamento del componente monocratico dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) degli ISMA – Istituti di S. Maria in Aquiro”;*

- di approvare, a seguito di trasformazione degli ISMA in Azienda Pubblica di Servizi alla Persona, il nuovo Regolamento sull'istituzione e il funzionamento del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) degli stessi Istituti di Santa Maria in Aquiro, accluso al presente dispositivo formandone parte integrante e sostanziale;

- di dare mandato al Direttore di predisporre apposito Avviso pubblico per la selezione dell'O.I.V. nel rispetto di quanto previsto nel citato Regolamento e di provvedere alle complessive attività amministrative di relativo seguito, con particolare riferimento agli adempimenti di pubblicazione del Regolamento *de quo* sul sito istituzionale degli ISMA www.ismaroma.it, nella Sezione *Amministrazione Trasparente* dello stesso sito, nonché nell'apposita sezione del Portale della *Performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- di demandare al Direttore, altresì, l'attivazione delle procedure di selezione di specifico riferimento;

- di notificare il presente atto alla Direzione della Regione Lazio per l'Inclusione Sociale, Area Rapporti con le Istituzioni di Assistenza e Beneficenza.

Roma, 23.10.2020

Il Presidente	Enrico Gasbarra	ASSENTE GIUSTIFICATO
F.TO Il Vice Presidente con funzioni di Presidente	Nicolò Critti	
F.TO Il Consigliere	Alessandro Rosi	
F.TO Il Consigliere	Marco Mercante	
F.TO Il Consigliere	Edoardo Panunzio	
F.TO Il Direttore	Gianfranco Rinaldi	
F.TO L'Istruttore Amministrativo con funzioni di Segretario verbalizzante	Angela Petrella	

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, nonché dai vigenti Regolamenti per i controlli interni dell'Azienda rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni di seguito esposte:

.....

.....

Roma, 23 ottobre 2020

F.to Il Responsabile del Servizio Finanziario f.f.
Dr. Angelo Sabatini

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata.

Roma, 23 ottobre 2020

F.to Il Responsabile del Servizio Finanziario f.f.
Dr. Angelo Sabatini

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'articolo 151, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



AZIENDA PUBBLICA
SERVIZI ALLA PERSONA

REGOLAMENTO
sull'istituzione
e il funzionamento
dell'Organismo Indipendente di Valutazione
(O.I.V.)

(Approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 37 del 23 ottobre 2020)

Sommario

- Articolo 1** - Oggetto - Istituzione O.I.V.
- Articolo 2** - Composizione - nomina - durata
- Articolo 3** - Requisiti per la nomina
- Articolo 4** - Cause di incompatibilità
- Articolo 5** - Funzioni dell'O.I.V.
- Articolo 6** - Procedimento di nomina
- Articolo 7** - Compenso
- Articolo 8** - Decadenza e revoca
- Articolo 9** - Regole di comportamento
- Articolo 10** - Norme transitorie e finali



Articolo 1 - Oggetto - Istituzione O.I.V.

1. Il presente Regolamento disciplina l'istituzione, la nomina, la composizione, le competenze e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance*, di seguito indicato con la sigla O.I.V., dell'ASP Istituti di Santa Maria in Aquiro (ISMA), in adempimento alle disposizioni di cui all'art. 14 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", come modificato dal D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017.
2. L'O.I.V. istituito presso gli ISMA esercita in piena autonomia le attività di cui all'art. 5 del presente Regolamento; esercita, altresì, le attività di controllo strategico e riferisce, in proposito, direttamente al Consiglio di Amministrazione.
3. Il presente Regolamento è parte integrante del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi. Ogni disposizione regolamentare e non, vigente al momento di entrata in vigore del presente Regolamento, che risulti in contrasto, deve intendersi abrogata.

Articolo 2 - Composizione - nomina - durata

1. L'O.I.V. è costituito da un organo monocratico, individuato dal Consiglio di Amministrazione e nominato con provvedimento del Direttore.
2. L'incarico ha la durata di tre anni ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.
3. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 2 dicembre 2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco stesso.
4. Il componente dell'O.I.V. può essere nominato solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale citato.
5. Al fine di contenere il costo di gestione dell'organizzazione e al contempo assicurare all'O.I.V. un'adeguata conoscenza degli assetti organizzativi, delle risorse disponibili e delle funzioni proprie dell'Amministrazione, si individua nel settore AA.GG. e Personale la struttura tecnica di supporto, ai sensi del comma 9 del citato art. 14.
6. La valutazione della *performance* relativa a ciascun anno e ogni altro adempimento connesso sono effettuati dall'O.I.V. in carica al momento.
7. La scadenza degli Organi politici non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'O.I.V.. La revoca dell'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata.

Articolo 3 - Requisiti per la nomina

1. L'iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione della *performance* da almeno sei mesi, previsto dall'art. 6, commi 3 e 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina dell'O.I.V..
2. I candidati devono essere in possesso dei requisiti fissati dal D.M. 2 dicembre 2016 "*Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*".
3. L'incarico di componente dell'O.I.V. cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui al comma precedente ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione allo stesso Elenco.

Articolo 4 - Cause di incompatibilità

I candidati non devono rientrare nelle seguenti cause ostative e di conflitto di interessi:

- a) rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, oppure avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, oppure aver rivestito simili incarichi o cariche o aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti all'incarico;
- b) essere stati condannati per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale;
- c) aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- d) essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V./Nucleo di Valutazione presso altri Enti prima della scadenza dello stesso mandato;
- e) trovarsi, nei confronti degli ISMA, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- f) avere un rapporto di *coniugio*, convivenza, parentela o affinità entro il secondo grado con i componenti del Consiglio di Amministrazione, con il Direttore, con i Dirigenti, con i titolari di Posizione Organizzativa e con i dipendenti apicali in servizio presso gli ISMA;
- g) aver riportato condanne nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- h) essere Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) presso gli ISMA;
- i) essere Revisore dei Conti presso gli ISMA;
- j) incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste dall'art. 236 del D.lgs. n. 267/2000 per i Revisori;
- k) trovarsi anche in una delle situazioni di inconferibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- l) essere dipendente degli ISMA - Istituti di Santa Maria in Aquiro.

Articolo 5 - Funzioni dell'O.I.V.

L'O.I.V. opera in regime di autonomia e imparzialità di giudizio sia nei confronti degli Organi di governo sia nei confronti del Direttore, dei Dirigenti e dei Responsabili dei Servizi e risponde del proprio operato esclusivamente al Consiglio di Amministrazione. Svolge la propria attività esercitando le funzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) esercita le attività di controllo strategico dell'ASP e ne riferisce annualmente al Consiglio di Amministrazione;
- b) propone al Consiglio di Amministrazione il sistema di valutazione della *performance* organizzativa e della *performance* individuale del Direttore, dei Dirigenti, dei titolari di Posizione Organizzativa e dei Responsabili dei Servizi, verificandone, in particolare, la rispondenza alla disciplina stabilita dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- c) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione e della trasparenza;
- d) comunica tempestivamente agli Organi di governo le eventuali criticità riscontrate;
- e) verifica che il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e, altresì, che nella misurazione e valutazione delle *performance* si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

- f) valida la relazione sulla *performance* che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;
- g) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, anche ai fini delle progressioni economiche, e dell'utilizzo dei premi in coerenza e conformità alle disposizioni di legge, dei Contratti Collettivi e Integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- h) propone al Consiglio di Amministrazione la valutazione annuale del Direttore, dei Dirigenti e dei Responsabili dei Servizi ai fini della quantificazione dell'indennità di risultato;
- i) attribuisce il punteggio di pesatura delle singole Posizioni Organizzative, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione e la conseguente eventuale indennità di risultato;
- j) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- k) verifica annualmente il livello di benessere organizzativo interno, il grado di condivisione del sistema di valutazione anche attraverso la realizzazione di indagini di clima organizzativo;
- l) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.lgs. n. 33/2013 recante *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*, come aggiornato dal D.lgs. n. 97/2016;
- m) esercita altresì le eventuali ulteriori attività assegnate dalle Leggi, dallo Statuto e dai Regolamenti.

L'O.I.V. svolge, inoltre, tutti gli altri compiti previsti dai contratti collettivi di lavoro, anche sopravvenuti e nel tempo vigenti, e fornisce al Consiglio di Amministrazione ogni altro elemento utile eventualmente richiesto nelle materie connesse ai compiti attribuiti.

L'O.I.V. ha accesso a tutti i documenti amministrativi, intendendosi per tali anche quelli di natura contabile e patrimoniale, e può richiedere ai titolari di Posizione Organizzativa e ai Responsabili delle unità costituenti la struttura organizzativa degli ISMA, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o notizia detenuti dall'Amministrazione necessari all'espletamento delle funzioni assegnate.

Articolo 6 - Procedimento di nomina

1. Il procedimento per il conferimento dell'incarico si articola secondo le disposizioni di seguito riportate e avviene mediante procedura selettiva. Il relativo Bando dovrà essere pubblicato all'Albo on-line e sul sito istituzionale degli ISMA per almeno 15 giorni.
2. Ai fini della nomina, i candidati, entro i termini stabiliti dall'Avviso pubblico, dovranno presentare apposita domanda corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, sulla base dell'allegato fac-simile allo stesso Avviso, e produrre la seguente documentazione:
 - a) *curriculum vitae* debitamente datato e sottoscritto;
 - b) relazione illustrativa accompagnatoria, di massimo tre pagine, delle esperienze e dei titoli che il candidato ritenga significativi e rilevanti in rapporto all'incarico da ricoprire e dove siano altresì indicate le attività eventualmente svolte quale O.I.V. presso altre Amministrazioni.
3. La procedura selettiva consiste nella valutazione dei *curricula* e delle relazioni illustrative accompagnatorie presentati dagli interessati e attiene ai requisiti delle conoscenze, delle esperienze professionali e delle capacità.
4. Il Direttore esegue un'istruttoria atta a segnalare al Consiglio di Amministrazione i candidati idonei.

5. Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito, con riserva per l'Amministrazione di effettuare un colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.
6. L'individuazione verrà effettuata dal Consiglio di Amministrazione tenuto conto dell'istruttoria prodotta dal Direttore, di cui al precedente comma 4, nonché del *curriculum* e della relazione illustrativa accompagnatoria presentati al momento della candidatura, di cui al precedente comma 2, lettere a) e b). Completate le suddette operazioni, il Direttore provvederà alla nomina dell'O.I.V. con apposita Determinazione Dirigenziale.
7. Il *curriculum* e il provvedimento di nomina del componente dell'O.I.V. verranno pubblicati sul sito internet degli ISMA nella preposta sezione.

Articolo 7 - Compenso

1. Al componente dell'O.I.V. viene corrisposto un compenso annuo determinato in € 5.000,00 (euro cinquemila/00).
2. Detto compenso è da intendersi onnicomprensivo e al lordo di ogni altra voce, senza, pertanto, maggiori oneri a carico degli ISMA. Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, vitto e alloggio.
3. Il professionista incaricato sarà liquidato entro 30 gg. dalla data di presentazione della relativa fattura in formato elettronico.
4. Le attività svolte dovranno essere opportunamente rendicontate dal professionista.

Articolo 8 - Decadenza e revoca

1. Il componente dell'O.I.V. decade:
 - per cancellazione dall'Elenco nazionale di cui al D.M. 2 dicembre 2016;
 - per il verificarsi di una delle cause di incompatibilità di cui all'art. 4 del presente Regolamento;
2. Il componente è revocabile per gravi inadempienze o per inerzia.
3. I provvedimenti che dispongono la revoca o la decadenza sono adottati dal Direttore, su indicazione del Consiglio di Amministrazione, previa contestazione dell'addebito, nel rispetto del contraddittorio.

Articolo 9 - Regole di comportamento

1. Il componente dell'O.I.V. è tenuto a osservare le seguenti disposizioni:
 - a) i risultati e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate al Consiglio di Amministrazione;
 - b) deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno sia esterno agli ISMA, sull'attività svolta.

Articolo 10 - Norme transitorie e finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Regolamento, si rinvia alla normativa vigente in materia.